MEMUR-SEN
DİYANET-SEN
TÜRKİYE DİYANET ve VAKIF GÖREVLİLERİ SENDİKASI
GENEL MERKEZİ

Sayı : MSK.11.DS.18-2016/**686** **21.06.2016**
Konu : Din görevlilerinin Bayram tatil izinleri hakkında

DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞINA
(İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğüne)

Din görevlilerinin dini bayramların birinci günü hariç diğer kalan günlerde ve resmi tatillerde izin kullanmak istemeleri halinde kullanacakları izinlerin "genellikle yıllık izinden sayıldığı" ancak bu hususta hem genel mevzuatta hem de Başkanlık mevzuatında tam açık bir düzenleme bulunmadığından bu durumun uygulama açısından nasıl değerlendirildiği din görevlileri/üyelerimiz tarafından Sendikamıza sıklıkla sorular sorulmakta ve mağduriyetten bahsedilmektedir.

2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun'un 2. maddesi tatil günlerini düzenlemiş ve ***"Mahiyetleri itibariyle sürekli görev yapması gereken kuruluşların özel kanunlarındaki hükümler saklıdır."*** şeklindeki hükme yer vermiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun "Çalışma saatleri" başlıklı 99. maddesi *"Memurların haftalık çalışma süresi genel olarak 40 saattir. Bu süre Cumartesi ve Pazar günleri tatil olmak üzere düzenlenir.* ***Ancak özel kanunlarla yahut bu kanuna veya özel kanunlara dayanılarak çıkarılacak tüzük ve yönetmeliklerle, kurumların ve hizmetlerin özellikleri dikkate alınmak suretiyle farklı çalışma süreleri tespit olunabilir.*** *Bakanlar Kurulu, yurt dışı kuruluşlarda hizmetin gerektirdiği hallerde, hafta tatilini Cumartesi ve Pazardan başka günler olarak tespit edebilir."* şeklindedir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun "Yıllık izin" başlıklı 102. maddesi *"Devlet memurlarının yıllık izin süresi, hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (On yıl dahil) olanlar için yirmi gün, hizmeti on yıldan fazla olanlar için 30 gündür. Zorunlu hallerde bu sürelere gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebilir.* şeklindedir.

Yine 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun "Yıllık izinlerin kullanılışı" başlıklı 103. maddesi *"Yıllık izinler, amirin uygun bulacağı zamanlarda, toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanılabilir. Birbirini izliyen iki yılın izni bir arada verilebilir. Cari yıl ile bir önceki yıl hariç, önceki yıllara ait kullanılmayan izin hakları düşer. Öğretmenler yaz tatili ile dinlenme tatillerinde izinli sayılırlar. Bunlara, hastalık ve diğer mazeret izinleri dışında, ayrıca yıllık izin verilmez. Hizmetleri sırasında radyoaktif ışınlarla çalışan personele, her yıl yıllık izinlerine ilaveten bir aylık sağlık izni verilir."* şeklindedir.

633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun'un "Vaizler, imam-hatip ve müezzin-kayyımlar, Kur'an kursu öğreticileri, eğitim görevlileri ve murakıplar:" başlıklı 12. Maddesinin yedinci fıkrası *"Uzman vaiz, başvaiz, uzman imam-hatip, başimam-hatip, başmüezzin, Kur'an kursu uzman öğreticisi ve Kur'an kursu başöğreticisi ile murakıp kadrolarına atanmaya ilişkin hususlar ve bunlar ile vaiz, imam-hatip, müezzin-kayyım ve Kur'an kursu öğreticilerinin çalışma, usul ve esasları ile imam-hatipler ve müezzin-*

Rüzgarlı Sokak No: 15-B Ulus / ANKARA
Tel: 0 312 230 46 86 • 231 57 31 • 231 57 22 • **Faks:** 0 312 232 13 99
www.diyanet-sen.org.tr

kayyımların ***haftalık iznine ve bayram tatillerinde izin kullanmalarına ilişkin hususlar yönetmelikle*** *düzenlenir."*

Öte yandan Diyanet İşleri Başkanlığı Görev ve Çalışma Yönetmeliğinin **"Cami görevlilerinin izinleri" başlıklı** 47. Maddesi *"(1) Cami görevlileri haftalık ve diğer resmi tatil günlerindeki izinlerini aşağıdaki esaslara göre kullanırlar.*

a) Cuma günü ve dini bayramların birinci günleri ile diğer dini gün ve gecelerde haftalık izin kullanamazlar. *Bu günler dışında olmak üzere haftanın bir gününde izinli sayılırlar. Haftalık izin günleri, dini bayramların birinci günü ile diğer dini gün ve gecelere rastladığında, bir önceki veya bir sonraki günde izinlerini kullanırlar.*

b) Cami görevlilerinin hangi günlerde haftalık izin kullanacakları, istekleri de dikkate alınarak müftülükçe belirlenir.

c) Birden fazla imam-hatip ve/veya müezzin-kayyımı olan camilerde haftalık izin günü dışındaki günlerde, namaz vakitlerinde görevlilerin tamamı camide bulunurlar ve görevi nöbetleşe yaparlar.

ç) Haftanın belirli günlerinde kapalı bulunan camilerin görevlileri, haftalık izinlerini bu günlerde kullanmış sayılırlar.

(2) Cami görevlileri, dini bayramların birinci günleri haricinde bayram tatillerini, müftülüğün planlamasına göre yaparlar." şeklinde olup, ikinci fıkrada da belirtildiği üzere din görevlilerinin bayramların birinci günleri haricinde bayram tatillerini kullanmak istediklerinde durumun ne olacağı yani "müftülüğün planlamasından" ne kastedildiği belirsiz bırakılmış bu da uygulamada keyfi durumlara neden olmaktadır.

Yine Diyanet İşleri Başkanlığı 2007 Genelgesi "İzinlerle ilgili diğer hususlar" 90. maddesinin bazı fıkraları *"(4)* ***Ramazan Ayı boyunca, dinî bayramların ilk günlerinde, kandil gecelerinde ve camiler haftası süresince zorunluluk olmadıkça hiçbir din görevlisine izin verilmeyecektir.***

(9) Cami görevlilerine, cuma günleri ile dinî bayram günlerinin birinci günü hariç olmak üzere haftalık izin günü, görevlinin yazılı talebi ile hizmet durumu ve mahallî şartlar göz önünde bulundurularak birim âmirinin teklifi ve mülkî âmirin onayı ile belirlenecektir. Belirlenen izin günleri, camilerin ilan panosuna asılacaktır.

(10) Cami görevlileri için belirlenen haftalık izin günleri dinî bayramların birinci günü ile kandil gecelerine rastlaması halinde, bir önceki veya bir sonraki günde izinli sayılacaklardır." da şeklindedir.

Bu hususlarla ilgili Yetkili Sendika olarak Toplu Sözleşme ve Kurum İdari Kurul görüşmelerinde de bir takım düzenlemeleri yapılmıştır. Toplu Sözleşme uyarınca cami görevlilerinin **dini bayramlardaki fiili çalıştıkları günler için ücret ödeneceği** hüküm altına alınmıştır.

Öte yandan **"Ekim 2015" dönemi Kurum İdari Kurul** kapsamında Başkanlığınız ve Sendikamızca mutabakat sağlanılıp kararların **10. Maddesi** ***"Cami görevlilerinin ve***

Vaizlerin bayram tatillerinde kullandıkları izinlerin yıllık izinden sayılmaması," şeklindedir.

Yukarıda izah edilen düzenlemeler çerçevesinde ve özellikle **"Ekim 2015" dönemi Kurum İdari Kurul Kararları** kapsamında bayramların birinci günü dışında ücret almak istemeyip resmi bayram tatil hakkını (sair Kanun'da belirtilen diğer resmi tatil günleri de dahil) kullanmak isteyen personelin kullandığı izinlerin ne şekilde değerlendirileceği, "yani yıllık izinden sayılıp sayılmayacağı, yıllık izinden sayılıyorsa bunun gerekçesi" hususunda Sendikamıza bilgi verilmesini gereğini bilgilerinize arz ederiz.

Mehmet YAMAN
Genel Başkan Yardımcısı
(Mevzuat ve Toplu Sözleşme)

Hacibey ÖZKAN
Genel Başkan Yardımcısı
(Teşkilatlanma)