

T.C.
KAYSER
1. DARE MAHKEMES

ESAS NO : 2020

KARAR NO : 2021

DAVACI : ... ADINA TÜRK YED YANET VE VAKIF GÖREVL LER
SEND KASI

VEK L : AV. HACI MUHARREM MANKIR

...

DAVALI : KAYSER VAL L

VEK L : AV. ...

DAVANIN ÖZET : Kayseri ili, ... İlçe Müftülü ü bünyesinde 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli imam hatip olarak görev yapan davacı tarafından, bulunduğu yere kadrolu atamasının yapılması talebiyle yapmış olduğu ... tarihli başvurusunun reddine ilişkin Kayseri Valili inin ... tarih ve E-..... sayılı i leminin; hukuka aykırı olduğu, ... tarihinden bu yana sözleşmeli personel olarak görev yaptı 1, 633 sayılı Diyanet leri Ba kanlı ı Kurulu ve Görevleri Hakkındaki Kanunun Sözleşmeli Personel stihdamı ba lıklı 10/A maddesindeki öngörülen süreyi tamamladı 1, 703 sayılı KHK ile getirilen düzenlemede dönemsel kısıtlayıcı hiçbir hüküm yer almadı ı halde; kadroya tayin hakkının sadece 703 sayılı KHK ile alınan sözleşmeli personele tanındı ı ekindeki de erlendirmenin hukuka, mevzuata ve hakkaniyete aykırı olduğu ileri sürülerek iptali istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZET : Dava konusu i lemin usul ve mevzuata uygun olduğu, davacının 02/07/2018 tarihli 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 633 sayılı Kanuna eklenen 10/A maddesinde belirlenen artları ta ımadı ı, açılan davanın haksız ve mesnetsiz olduğu ileri sürülerek, davanın reddi gerekti i savunulmaktadır.

TÜRK M LLET ADINA

Karar veren Kayseri 1. dare Mahkemesi'nce i in gere i görü lüdü:

Dava, Kayseri ili, ... İlçe Müftülü ü bünyesinde 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli imam hatip olarak görev yapan davacı tarafından, bulunduğu yere kadrolu atamasının yapılması talebiyle yapmış olduğu u... tarihli başvurusunun reddine ilişkin Kayseri Valili inin ... tarih ve E-..... sayılı i leminin iptali istemiyle açılmıştır.

Anayasa'nın 10. maddesinde, "*Herkes dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi dü ünçe, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde e ittir. (...)*

Devlet organları ve idare makamları bütün i lemlerinde kanun önünde e itlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar." hükmü yer almı ; 128. maddesinde ise, "*Devletin, kamu iktisadi te ebbüsleri ve di er kamu tüzel ki ilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdi i asli ve sürekli görevler memurlar ve di er kamu görevlileri eliyle görülür.*

Memurların ve di er kamu görevlilerin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ile di er özlük i leri kanunla düzenlenir.(...)" hükmüne yer verilmiştir.

T.C.
KAYSER
1. DARE MAHKEMES

ESAS NO : 2020

KARAR NO : 2021

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun "Temel ilkeler" başlıklı 3. maddesinde, bu kanunun temel ilkeleri "sınıflandırma", "kariyer" ve "liyakat" olarak sıralandıktan sonra; (C) bendinde liyakat ilkesi, "*Devlet kamu hizmetleri görevlerine girmeyi, sınıflar içinde ilerleme ve yükselmeyi, görevin sona erdirilmesini liyakat sistemine dayandırmak ve **bu sistemin e it imkanlarla uygulanmasında** Devlet memurlarını güvenli e sahip kılmaktır.*" ekinde tanımlanmıştır.

Aynı Kanununun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasında, kamu hizmetlerinin, memurlar, sözleşmeli personel, geçici personel ve diğerleri eliyle sürdürüleceği; ikinci fıkrasının (B) bendinde ise; sözleşmeli personelin, kalkınma planı, yıllık program ve diğer programlarında yer alan önemli projelerin hazırlanması, gerçekleştirilmesi, izlenmesi ve diğerleri için artan, zaruri ve istisnai hâllere münhasır olmak üzere özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren geçici diğerlerinde, Cumhurbaşkanınca belirlenen esas ve usuller çerçevesinde, ihdas edilen pozisyonlarda, mali yılla sınırlı olarak sözleşmeli ile çalıştırılmasına karar verilen ve diğerleri sayılmayan kamu hizmeti görevlileri olduğu belirtilmiştir.

Öte yandan, 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kurulu ve Görevleri Hakkında Kanun'un, 9 Temmuz 2018 tarihli ve 30473 (3. Mükerrer) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 141. maddesinin 1. fıkrasının (a) bendi ile de diğerleri 1. maddesinde, İslam Dininin inançları, ibadet ve ahlak esasları ile ilgili diğerleri yürütmek, din konusunda toplumu aydınlatmak ve ibadet yerlerini yönetmek üzere; Cumhurbaşkanınca başlı Diyanet İşleri Başkanlığı'nın kurulduğu belirtilmiştir; **703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 141. maddesinin 1. fıkrasının (h) bendi ile anılan Kanuna eklenen "Sözleşmeli personel istihdamı" başlıklı 10/A maddesinde**, "*Başkanlığın Din Hizmetleri Sınıfına ait kadrolarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında sözleşmeli personel istihdam edilebilir.*

Sözleşmeli personel, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde öngörülen genel artılar ile Başkanlık mevzuatı ile belirlenmiş olan özel artıları taşıyanlardan Kamu Personel Seçme Sınavı puan sırasına konulmak kaydıyla alım yapılacak her bir pozisyonun üç katına kadar aday arasından Başkanlık tarafından yapılacak sözlü sınav başarı sırasına göre atanır. Yapılan atama, sözleşmeli personelin imzalanmasıyla geçerlilik kazanır. Sözleşmeli, imzalanmadan herhangi bir hak doğurmaz.

Bu madde uyarınca atanan sözleşmeli personel dört yıl süreyle başka bir yere atanamaz. Aile birliği mazeretine başlı yer de diğerleri tirmelerde bu madde uyarınca istihdam edilenlerin e diğerleri bu personele tabidir. Sözleşmeli gereği dört yıllık çalışmaya süresini tamamlayanlar talepleri halinde buldukları yerde din hizmetleri sınıfına ait kadrolarına atanır. Bu ekinde atananlar, aynı yerde en az iki yıl daha görev yapar.

Bu madde hükümlerine göre kadrolara atananların, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca sözleşmeli pozisyonlarda geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri a makamı kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde de erlendirilir. Bunlar; atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına, göreve başlama tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplama yapılmaz.

Bu madde kapsamında kadrolara atananlara diğerleri sonu tazminatı ödenmez. Bu

T.C.
KAYSER
1. DARE MAHKEMES

ESAS NO : 2020/1160

KARAR NO : 2021/204

personelin önceden i sonu tazminatı ödenmi süreleri hariç, i sonu tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandı ı Kanunu uyarınca ödenecek emekli ikramiyesine esas toplam hizmet süresinin hesabında dikkate alınır.

Bu madde kapsamında sözleşmeli personelin atanacağı kadrolar, genel kadro usulü hakkında ilgili Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli cetvellerde yer alan sınıf, unvan ve derecelerine uygun olmak artıyla, ba ka bir i leme gerek kalmaksızın atama i leminin yapıldı ı tarih itibariyle ihdas edilerek genel kadro usulü hakkında ilgili Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli cetvellerin ilgili bölümlerine eklenmi ve atanmaların pozisyonları ba ka bir i leme gerek kalmaksızın iptal edilmi sayılır. hdas edilen kadrolar ile iptal edilen pozisyonlar; unvanı, sınıfı, adedi, derecesi, te kilatı ve birimi belirtilmek suretiyle atama tarihinden itibaren iki ay içinde Cumhurbaşkanlığına ve Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.

*Sözleşmeli personel olarak atanacakların ba vuruları, sözlü sınava alınacakların belirlenmesi, sözlü sınav konuları, sözlü sınavın usul ve esasları, atanmaları ve bu maddenin uygulanmasına ili kin di er hususlar yönetmelikle düzenlenir." hükmüne yer verilmi iken, **05.07.2019 tarihli ve 30822 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7180 sayılı Kanunun 3. maddesiyle, aktarılan 10/A maddesinin 3. fıkrasında yer alan "dört" ibareleri "üç" ekinde ve "iki" ibaresi de "bir" ekinde de i tirilmi tir.***

...

Dava dosyasının incelenmesinden; davacının ... tarihinde 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli imam hatip olarak Kayseri ili, ... ilçesi, ... Camii'ne sözleşmeli imam hatip olarak atamasının yapıldı ı, ... tarihli dilekçe ile, 633 sayılı Kanunun 10/A maddesinin 3. fıkrası kapsamında, bulundu u yere kadrolu olarak atamasının yapılması talebiyle ba vuruda bulundu u, ba vurusunun 633 sayılı Kanunun 10/A maddesinde belirlenen kriterleri ta imadı ı gerekçesiyle davalı idarenin ... tarih ve E-... sayılı i lemi ile reddedildi i, anılan i lemin davacıya tebli i üzerine de iptali istemiyle bakılmakta olan davanın açıldı ı anlaşılmaktadır.

Yukarıda yer verilen mevzuat hükümlerinin birlikte de erlendirilmesinden; ço u kamu kurumunda oldu u gibi Diyanet leri Başkanlığı emrinde de 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli personel istihdam edilebilece i, 633 sayılı Kanuna 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile eklenen 10/A maddesi gere ince de, sözleşmeli personelin belli ko ullar dahilinde kadrolu olarak da atanabilecekleri anlaşılmaktadır.

...

Bu durumda, yapılan açıklamalar ve 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin Geçici 1. maddenin 7. fıkrası do rultusunda, sözleşmeli statüde üç yılını doldurdu u açık olan davacının, mevzuatta aranan di er artları da sa laması durumunda kadroya geçirilmesi gerekirken, 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlü e girmesinden önce sözleşmeli personel olarak atandı ı ve 633 sayılı Kanunun 10/A maddesi kapsamında atanmadı ndan bahisle ba vurusunun reddine ili kin i lemde hukuka ve hakkaniyete uygunluk bulunmamaktadır.

Açıklanan nedenlerle, dava konusu i lemin **iptaline**, ... kararın tebli ini izleyen günden itibaren 30 gün içerisinde Ankara **Bölge dare Mahkemesi'ne** istinaf yolu açık olmak üzere, 2021 tarihinde oy birli iyle karar verildi.

T.C.
KAYSER
1. DARE MAHKEMES

ESAS NO : 2020
KARAR NO : 2021

Ba kan
...

Üye
...

Üye
...

YARGILAMA G DERLER	:
Ba vurma Harcı :	..
Karar Harcı :	..
Vekalet Harcı :	..
Posta Gideri :	..
TOPLAM	:
	..